

Concept NOTULEN MR-OVERLEG DINSDAG 25 september 2017

Aanwezig: Pim, Anne, Tom, Anneloes, Dorien, Monica, Anke

Afwezig: Ellen

AGENDAPUNTEN MR-OVERLEG 19.30-20.15 uur		
1.	OPENING EN WELKOM	Status
2.	Verslagen dd. 26 juni 2017: reeds vastgesteld	vastgesteld
3.	informatieve stukken: <ul style="list-style-type: none"> - Kweekvijver: vraag is wat er mee gedaan wordt. Weten de collega's hiervan, hoe is de procedure? Iedereen moet hier kennis van nemen. Wordt het assessment altijd afgenomen, ook als er mensen nodig zijn? - Kwaliteitszorg Cito E: uitleg volgt tijdens gezamenlijk deel 	
4.	Stukken ter instemming: <ul style="list-style-type: none"> - Transitieplan 3 2017-2018: meer continuïteit in de stukken van de diverse werkgroepen. Het blijft een lijvig stuk. Vraag is wat ermee gedaan wordt? Leerkrachten geven aan dat het leidraad is voor de werkgroepen, het geeft houvast tijdens de besprekingen. Hoe gaat het verder met werkgroep hoogbegaafdheid, beleidsplan ligt er nu. Werkgroep Scol? Zijn er andere instrumenten die minder tijd kosten? Er lijkt al onderzoek gedaan te zijn en nu opnieuw enquête afnemen? Als tijd het probleem is is er dan wellicht mogelijkheid om studie-uren te geven voor het invullen? - Nascholingsplan 2017-2018: ambitiegesprekken moeten nog komen, nu geen individuele scholing genoemd in het plan. Nu zijn alleen de studiedagen genoemd. - Club collect: hoe is communicatie tussen club collect en SBO? Pim geeft aan begin oktober de eerste vergadering te hebben van SBO, hij is gebeld over voorstel club collect in de arm te nemen. Hoe is voortraject gegaan? Kosten per factuur best veel, vraag wat het uiteindelijk oplevert. 	Advies Instemming Instemming
5.	Stukken ter advies: <ul style="list-style-type: none"> - Beleidsplan meer- en hoogbegaafdheid: ivm tijd straks gezamenlijk bespreken. 	Advies
9.	Wvttk Vragen Ellen (via mai gekregen!): Werkwijze MR: agenda wordt door directie opgesteld, wat ons betreft kan dit zo blijven. Stakingsbeleid: prima communicatie wat de ouders betreft.	

1.	OPENING EN WELKOM, Karin en Marloes sluiten aan	Status
2.	Verslagen/notulen dd. 26 juni 2017	vastgesteld
3.	informatieve stukken: <ul style="list-style-type: none"> - Kweekvijver: gestart, verwachting is dat in de toekomst meer mensen nodig zijn in management, o.a. ivm vergrijzing. Als je een functie ambieert en je doorloopt het proces dankom je iig eerst in de kweekvijver. Binnen de school moet er een stukje komen in de memo, zodat collega's kenbaar kunnen maken ambitie te hebben. Mening van BTL/directie is belangrijk, eerste uitgangspunt. Bij positieve mening kan een intake plaatsvinden met medewerker P&O van KPOA en kan er een assessment afgenomen worden. - Kwaliteitszorg Cito E: sinds 1 augustus nieuwe inspectiekader van kracht, er worden geen vaardigheidsscores meer vastgesteld door inspectie, dit gebeurt door scholen zelf. Binnen kwaliteitszorg wordt gekeken naar streefdoelen, doelen die passen bij populatie van de school. 	

	<p>Doelen zijn opgesteld adhv laatste 3 toetsen, ism Hans Baudestein van KPC. Doelen worden besproken binnen alle groepen. Gesprekken hierover zijn erg belangrijk. Er kan verschil zitten tussen methodegebonden toetsen en CITO, dit heeft te maken met wat er getoetst wordt. Bij CITO wordt meer naar lange termijn gekeken. Dit kan/moet ook onderdeel worden van de gesprekkencyclus met de leerkrachten.</p>	
4.	<p>Stukken ter instemming:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Transitieplan 3 2017-2018: stuk is leesbaarder, tips: stuk kan concreter. Stuk is erg veelomvattend. Directie is zelf ook van plan om een volgend stuk (volgend jaar) veel leesbaarder, concreter te maken. HPS traject, de 6 pijlers geven richting en houvast, school hoeft niet een HPS te worden. Bij de onderdelen van een werkgroep is geen volgorde van belangrijkheid. Bij het onderdeel SCOL is niet geheel duidelijk wat de problemen zijn, er wordt een enquête opgesteld om helder te krijgen waar men tegenaan loopt. Dit is niet eerder onderzocht. Er zijn alternatieven beschikbaar. Transitieplan is een uitwerking van het schoolplan, deze horen bij elkaar. Er zit een daardoor een bepaalde overlap in. Voor komend jaar wordt gekeken hoe hier een leesbaar plan van gemaakt kan worden. - Nascholingsplan 2017-2018: ingekort, individuele scholing is eruit gehaald. Er is bewust gekozen voor bouwscholing. Punt om mee te nemen is het meer bouwdoorbekend laten zien waar iedereen mee bezig is. - Club collect: aantal vragen voor Pim om mee te nemen naar de commissie. Tijdspad is behoorlijk strak. SBO was er al mee bezig en had ermee willen starten in september ivm kinderbijslag, maar er is instemming nodig van MR (oudergeleding). Uitbesteden gebeurt ivm de tijdrovende klus die het op dit moment is. Kosten worden minder tov huidige incasso. Wat gebeurt er als ouders niet betalen? Twee keer een incassopoging, daarna belt de school. Van tevoren wordt een inschatting gemaakt welke ouders het moeilijk kunnen betalen. Vraag is wie de evt boete moet betalen. Pim neemt de vragen mee naar de vergadering met SBO 6 oktober. Een financiële onderbouwing was handig geweest. Nog niet instemmen, te weinig informatie. 	<p>Advies</p> <p>Nog niet ingestemd</p>
5.	<p>Stukken ter advies:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beleidsplan meer- en hoogbegaafdheid: complimenten voor Ellen! Plan past goed binnen de stichting, er is stichtingsbreed veel aandacht voor. Het is goed en belangrijk dat leerkrachten de kinderen herkennen, m.n. de onderpresteerders. We staan nu aan het begin van een traject beschreven in het plan. Komend jaar worden alle leerkrachten o.a. geschoold in het herkennen van signalen. 	<p>Advies</p>
5.	MEDEDELINGEN	
6A.	<p>Vanuit de Medezeggenschapsraad / GMR:</p> <ul style="list-style-type: none"> - (G)MR zaken: vanuit een aantal scholen is het verzoek neergelegd de opslagfactor te verhogen naar 45%, is nu 40%. Vraag vanuit GMR is wat dit oplevert, het moet ook weer ergens vandaan komen. Het is een combinatie met invulling taakbeleid, ligt aan de invulling daarvan. Advies van ons aan GMR is verhoging van opslagfactor. - GMR notulen vastgesteld? Nog niet ontvangen 	

6B.	<p>Vanuit de School / Algemeen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Algemene informatieavond: hoe kan de invulling zodanig dat ouders niet hoeven kiezen. Agendapunt voor een latere vergadering. - Schoolreisjes: prima verlopen - Staking 5 oktober: school gaat dicht, directie is bezig met regelen van opvang, opvang loopt via de BSO. Nog weinig leerkrachten die naar Den Haag gaan, helaas. Anneloes heeft een oproep gedaan in de memo van dinsdag. - Overlegmodel/ Basismodel (Taakbeleid): keuze moet gemaakt worden voor volgend schooljaar, keuze voor 3 jaar. Wordt vervolgd. - Leerlingenontwikkeling: 20 lln minder dan begroot, o.a. door verhuizingen, wel veel neveninstroom aangenomen. Hoe kunnen we ons meer profileren? Website is belangrijk en met name dat je goed vindbaar bent op internet. Ouders die inschrijven op diverse scholen blijven binden door bijvoorbeeld het uitdelen van een Gemarkeerd gericht op nieuwe ouders. Informatie bij informatiecentrum, folder vd school in informatietasje. Wellicht kinderen een rol geven, bijv de ll raad. - Begrotingsproces: nieuwe controller, nieuw programma. Geeft vertrouwen voor het begrotingsproces. Donderdag eerste bijeenkomst. - Raad van Toezicht: afgelopen vrijdag bezoek van 2 leden, ze zijn rondgeleid door 2 kinderen van de ll raad, diverse korte lessen bijgewoond. Nagesprek met MT, positief bezoek. 	
6C.	<p>Vanuit de School / Personeel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zwangerschappen : drie collega's zwanger. 	
9.	<p>RONDVRAAG:</p> <p>Opfriscursus MR 3 oktober (op Caeciliaschool), men kan nog aansluiten.</p> <p>Andere schooltijden wordt een agendapunt voor dit schooljaar, bijv rond april. Hoe gaan we het proces samen doorlopen.</p> <p>Vergadering stond gepland op Tweede Pinksterdag, wordt verplaatst naar dinsdag 15 mei.</p> <p>Het aanleveren van de agenda is een vraag: dit hoort eigenlijk bij de MR te liggen. Ellen maakt een agenda op basis van aangeleverde stukken. Keus van de MR welke stukken op de agenda komen. Komend jaar zo uitproberen.</p> <p>Vraag over beweegweek: er valt meer uit te halen. Het hele ABC gebeuren vraagt veel tijd, partners haken af. Het is nog onzeker hoe er mee verder gegaan wordt dit jaar. De Marke is gekoppeld aan DOK12 en Boulevard410.</p>	
10.	SLUITING	22.10

Volgende vergadering: 27 november