

Wanneer: 22 september 2022**Locatie:** De Marke, teamkamer bovenbouwvleugel**Aanwezig:** Anne, Joost, Wietske, Marieke, Anneloes, Monica, Jeroen en Tamara

AGENDA MR-OVERLEG		19:00 – 19:50
1.	Opening, welkom en check-in (<i>hoe zit je er bij</i>) Nieuwe MR-lid stelt zichzelf voor	Status
2.	Verslag vorig MR overleg	
3.	Stukken/onderwerpen ter bespreking Actielijst doorlopen	
4.	Inhoudelijke voorbereiding bespreking MR-overleg met schoolleiding - Zie agenda	
5.	Wvttk - Stichting Beheer Oudergelden komt straks een terugkoppeling van. (zie verslag met schoolleiding)	

Tatiana schuift aan.

AGENDA MR-OVERLEG MET SCHOOLLEIDING		20:00 – 21:30
1.	Opening & welkom, vaststellen agenda	Status
2.	Vaststelling verslag vorig MR overleg	

3.	<p>Mededelingen/vragen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vanuit MR & GMR - SBO: Sportivate komt komend jaar niet meer vanuit SBO. Kijken naar de ouderbijdrage in verband met stijgende kosten. Ouders hiervan nog van op de hoogte stellen aangezien de derde verhoging er niet komt voor Sportivate zoals wel al enkele jaren geleden genoemd is. - Personeelsplanning: Formatie aan de voorkant ingevuld en zonder rekening te houden met re-integratie. Vaste collega's boven de formatie. Ruimer in de mensen voor de ondersteuning. Groepen 6 zijn twee fulltimers zwanger die vlak na elkaar verlof hebben. Ouders in de parallel 6 worden extra op de hoogte gebracht over de lijnen die uitgezet worden en de procedures die gelopen worden. Meer collega's bereid om meer te werken en om in te vallen. Nog uitdagingen binnen de langere vervangingen. - VSO/SKA: Mail vanuit een ouder was de aanleiding voor dit punt. Er staat niets in de wet hierover. Als school zijn wij in aangesloten bij 6 instanties. BSO/VSO zijn vrij om hiermee te stoppen qua aanbod. Hierdoor ligt in het midden wie hier nu verantwoordelijk voor is. Schoolleiding is in gesprek geweest met diverse personen hierover. Schoolleiding is ook in contact met deze. De MR hoeft hier verder niet meer op in te gaan, omdat de schoolleiding dit netjes heeft opgepakt. - Financiële situatie gezinnen: ABC biedt veel aan voor ouders die moeite hebben met rondkomen. Bij de inloophmomenten komen bijna geen ouders. Stichting leergeld mogen ouders aankloppen om de oudergelden te kunnen laten betalen. Financiële situatie is iets heel lastigs om bij ouders in Vathorst onder de aandacht te brengen en het gesprek hierover aan te gaan merken ze bij het ABC. Groot verborgen leed wat de gemeente (nog) niet wil zien, maar waar langzaam wel verandering in komt. <p>Idee is om gymschoenen (leengympen bak in de klas) en gymkleding actie en tassen te houden → De leerlingenraad wordt hiervoor ingezet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Duurzaam gebouwd: → naar de volgende vergadering - Gebruik Parro: Even onder de aandacht weer brengen bij collega's welke afspraken we ook alweer hebben hierover. - Vanuit de schoolleiding / KPOA <ul style="list-style-type: none"> - Vacature conciërge: Er is een match uit alle sollicitanten. Nu gaat het over de inschaling. Er is goede hoop dat er een nieuwe conciërge gevonden wordt. Samenwerking tussen KPOA en SKOSS zijn officieel getekend en per 15 september officieel. Wat biedt deze samenwerking de leerlingen en ouders van de KPOA? - Vanuit de school <ul style="list-style-type: none"> - Werkverdelingsplan aanpassen: Hoe gaan we om bij een zieke leerkracht? Hierin wordt een aanpassing gedaan en een extra punt toegevoegd (Punt 8) 	Akkoord
----	---	---------

AGENDA MR-OVERLEG MET SCHOOLLEIDING		20:00 – 21:30
	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Vacatures groep 6:</i> Breed uitgezet, zowel voor midden- als bovenbouw. Ouders worden hierin meegenomen. Intern schuiven is ook als een optie genoemd bij de collega's al. De vraag is of er een deadline is vastgezet. Wanneer wordt het harde scenario ingezet? → Schoolleiding gaat deze opnemen in de tijdplanning. - <i>Start schooljaar:</i> Terloops al genoemd. Weinig tot geen bijzonderheden te noemen - <i>Functiehuis aanpassing office manager:</i> → voor de zomer gevraagd via de mail. Deze is aangepast en moet alleen nog ondertekend worden. - <i>Aannamebeleid herfstleerlingen:</i> Schooljaar 23-24 wordt aanname van herfstleerlingen aangepast. Tot en met december instroom is standaard groep 1 in plaats van groep 0. 	Akkoord
4.	Stukken/onderwerpen ter bespreking <ul style="list-style-type: none"> - Vaststellen jaarplanning MR - Vaststellen vergaderrooster MR - Vaststellen jaarverslag MR en digitaal beschikbaar maken - Uitkomst tevredenheidspeiling bespreken → 23-24 	Vastgesteld Vastgesteld Vastgesteld
5.	Stukken ter instemming: <ul style="list-style-type: none"> - Aanpassing aannamebeleid 	
6.	Stukken ter advies: <ul style="list-style-type: none"> - <i>Geen</i> 	
7.	Vooruitblik agenda volgende vergadering <ul style="list-style-type: none"> - 	
8.	Rondvraag & Checkout (<i>wat neem je mee uit dit overleg</i>) Beleid nieuwe methodes en digitalisering → voor volgende keer Wat is de programmeerschool? → Komt vanuit PIO. Mensen worden ingehuurd en zijn de gehele dag bezig met de klas om ervoor te zorgen dat de klassen op school blijven. Nadeel is wel dat de kosten voor school zijn en niet vanuit de vervangingspoel. Is niet altijd mogelijk omdat deze mensen niet altijd kunnen.	