

Jaarverslag MR	Datum: 14-9-2023	
Onderwerp: Jaarverslag 2022-2023		
KBS De Marke		

Leden MR:

Oudergeleding:

Joost Meerema
Marieke Ruijzing
Wietske Stoelinga
Anne Turksma

Personeelsgeleding:

Anneloes van Ark
Jeroen de Boer
Tamara Heijmen-Bos
Monica Rensink

MR jaarverslag

Dit schooljaar zijn we gestart met een grotendeels al bestaand MT. Gedurende het schooljaar hebben 3 MT leden aangegeven, 2 bouwteamleiders en 1 SBM, dat zij het MT van de Marke zouden gaan verlaten in het nieuwe schooljaar.

De MR is samen met het MT bezig geweest om profielen op te stellen waar deze nodig waren en hebben deel genomen aan de sollicitatiecommissies voor de nieuw aan te stellen MT leden. Aan het einde van het schooljaar zijn er 3 nieuwe MT-leden gevonden.

MR leden

Dit schooljaar telt de MR 8 leden waarvan 4 ouders, Joost Meerema, Marieke Ruijzing, Wietske Stoelinga en Anne Turksma en 4 leerkrachten, Anneloes van Ark, Jeroen de Boer, Tamara Heijmen-Bos en Monica Rensink. Voor twee leden van de oudergeleding geldt dat dit het laatste jaar is van de drie zittingsjaren.

In november heeft de MR samen met MR leden van andere scholen een cursus gevolgd omtrent de MR.

Expeditie duurzaam gebouwd

Om de luchtkwaliteit binnen de school aan te pakken en het klimaat binnen het gebouw te verbeteren is er gestart met expeditie duurzaam gebouwd. Vanuit de school nam de SBM hieraan deel, samen met een medewerker van het bestuursbureau en de voorzitter van de MR. Dit jaar zijn er flinke stappen gezet en zijn er in de klassen onder andere CO2 meters geplaatst. Er is een nieuw bedrijf aangesteld om de systemen rondom de klimaatcontrole onder de loep te nemen en waar nodig actie te ondernemen. Hierdoor zijn er meerdere dingen aangepakt en verbeterd, maar dit blijft een aandachtspunt voor komend schooljaar.

Vervangingsproblematiek

Ook dit jaar is er het één en ander aan vervangingsproblematiek. Samen met het team, het MT en de MR werd er geregeld gesproken over de problemen en de mogelijke oplossingen voor de groepen.

Door een aantal verloven en langdurig zieken waren er een aantal gaten, maar door intern te schuiven en nieuwe mensen zijn uiteindelijk alle groepen bemand. MT denkt verder vooruit en wil extra mensen aanstellen om deze in te kunnen zetten waar nodig.

Overige punten

De begroting van komend jaar is besproken.

Er is gesproken over het Schoolontwikkelingsplan (SOP). Advies gegeven om het team hier ook in mee te nemen wanneer dit mogelijk is.

De cito's worden 2x per jaar besproken en de actiepunten die hieruit voortkomen.

Er is gekeken naar een beleid omtrent het gebruik van mobiele telefoons.